



UNIVERSIDAD NACIONAL
DEL NORDESTE

INFORME DE SEGUIMIENTO

PLAN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL UNNE -2022-2026 -

El informe que a continuación se presenta es producto de las tareas de seguimiento realizadas por el Sistema de Evaluación Permanente, al Plan de Gestión Institucional de la UNNE, definido para el período 2022-2026.

La información considerada para su elaboración, es la disponible en los Tableros Digitales “Trello” y las fichas de evaluación de avances construidas por cada Secretaría General, Direcciones y Áreas del Rectorado de la Universidad.

De manera particular, en este informe se presentan los avances en los objetivos fijados para el año 2024, por las áreas centrales de la Universidad y descritos por las mismas en las fichas de evaluación dispuestas y en comparación con el desempeño 2023.

10 de octubre 2024

SISTEMA DE EVALUACIÓN PERMANENTE -SEP-

OBJETIVOS Y ACCIONES TOTALES 2024

Tabla N° 1: Comparación cantidad de metas, objetivos y acciones operativas. Años 2023 y 2024

	2023	2024	
METAS TOTALES	62	80	+
OBJETIVOS TOTALES	297	342	+
ACCIONES OPERATIVAS TOTALES	1961	3014	+

AVANCES EN EL DESARROLLO DE OBJETIVOS Y SUS ACCIONES 2024

Tabla N° 2: Comparación cantidad de objetivos y acciones operativas cumplidas. Años 2023 y 2024

	2023	2024	
OBJETIVOS CUMPLIDOS	88	87	
<i>Promedio del % de avance al mes de septiembre</i>	30.3%	27%	
ACCIONES CUMPLIDAS	1686	2013	
<i>Promedio del % de avance al mes de septiembre</i>	65.67%	59.31%	 avance 2024

VARIACIONES 2023-2024

Tabla N° 3: Variaciones porcentuales de objetivos y acciones entre 2023 y 2024

	2024
Variación porcentual cantidad de objetivos entre 2023 y 2024	15% más de objetivos
Variación porcentual cantidad de acciones operativas entre 2023 y 2024	54% más de acciones operativas

Parte de este incremento, responde a: la incorporación de dos nuevos tableros en 2024 (ERAGIA y Coordinación de Centros de Investigación) y a la vez a la optimización del uso de la herramienta como soporte para las definiciones de las planificaciones.

OBJETIVOS PENDIENTES: motivos

Tabla N° 4: Motivos de los objetivos pendientes

	Cantidad	%
En desarrollo y dentro de los plazos anuales definidos	212	83%
Tiempo o la atención de otras demandas más urgentes	15	6%
Presupuestarios	11	4%
Falta de personal idóneo para la tarea	6	2%
Motivos ajenos al área	9	3%
Otros	2	0,8%
TOTALES	255	100%

